ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ

ເລກທີ 3006/ກຜທ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ: 09 ທັນວາ 2022

ຂໍ້ຕົກລົງ
ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວ
ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ

- ອີງຕາມ ດຳລັດ ຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະການເຄື່ອນໄຫວຂອງກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ສະບັບເລກທີ 636/ນຍ, ລົງວັນທີ 26 ພະຈິກ 2021;
- ອີງຕາມ ຂໍ້ຕົກລົງ ວ່າດ້ວຍການໂຮມສູນຝຶກອົບຮົມພະນັກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ເຂົ້າກັບສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ສະບັບເລກທີ 1847/ ກຜທ, ລົງວັນທີ 05 ສິງຫາ 2022.
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ສະບັບເລກທີ 392/ກຜທ. ສຄຜ, ລົງວັນທີ 24 ພະຈິກ 2022;
- ອີງຕາມ ການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສະເໜີຂອງກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ ສະບັບເລກທີ 1298/ກຜທ.ກຈພ2, ລົງວັນທີ 05 ທັນວາ 2022.

ລັດຖະມົນຕີ ອອກຂໍ້ຕົກລົງ:

ໝວດທີ 1
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ໂຄງປະກອບກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ, ຫຼັກການເຄື່ອນໄຫວ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງທາງດ້ານນິຕິກຳ ໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນສູງ.

ມາດຕາ 2 ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ

ສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະສູນຝຶກອົບຮົມ ມີຊື່ຫຍໍ້ເປັນພາສາລາວວ່າ "**ສຄອ**" ແລະ ຂຽນເປັນພາສາອັງກິດວ່າ Development Research Institute and Training Center ໂດຍມີຊື່ຫຍໍ້ວ່າ "**DRIT**", ມີຖານະທຽບເທົ່າກັບກົມ ສັງກັດໃນໂຄງປະກອບກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ຂອງ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ, ມີພາລະ

ບົດບາດເປັນເສນາທິການໃຫ້ແກ່ ກະຊວງ ໃນການຄົ້ນຄ້ວາ, ສ້າງຍຸດທະສາດ, ແຜນແມ່ບົດ, ນະໂຍບາຍ ແລະ ມາດຕະການກ່ຽວກັບການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ລະດັບຊາດ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ດຳເນີນການຄົ້ນຄວ້າ-ວິໄຈຫົວຂໍ້ຕ່າງໆ ທີ່ຕິດພັນກັບສະພາບການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອສະໜອງຂໍ້ມູນ ແລະ ໃຫ້ຄຳສະ ເໜີ ແລະ ມີຄຳເຫັນ ດ້ານນະໂຍບາຍໃຫ້ແກ່ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ເພື່ອພິຈາລະນານຳສະເໜີຕໍ່ລັດຖະບານ, ຈັດຝຶກອົບຮົມ ແລະ ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດທາງດ້ານວຽກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ໃຫ້ພະນັກງານຂະແໜງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ໃນການເຄື່ອນໄຫວເຮັດໜ້າທີ່ວຽກງານການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

ໝວດທີ 2
ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ

ມາດຕາ 3 ໜ້າທີ່

1. ຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ຫັນເອົາແນວທາງຂອງພັກ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງ ແລະ ນະໂຍບາຍຂອງລັດຖະບານ ເຂົ້າໃນວຽກງານຄົ້ນຄວ້າດ້ານນະໂຍບາຍການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ, ວຽກງານຝຶກອົບຮົມ ແລະ ພັດທະນາພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ໃນວຽກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ໃຫ້ເປັນແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການອັນລະອຽດ ແລະນຳສະເໜີຄະນະນຳ ກະຊວງ ແຜນການ ແລະການລົງທຶນ ພິຈາລະນາຕົກລົງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;
2. ຄົ້ນຄວ້າສ້າງວິໄສທັດ, ຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນແມ່ບົດການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແຫ່ງຊາດ ແລະການເຊື່ອມໂຍງພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
3. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສະເໜີຄຳເຫັນດ້ານນະໂຍບາຍຕ່າງໆທີ່ຕິດພັນກັບການວາງແຜນ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແຫ່ງຊາດ ແຕ່ລະໄລຍະ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບບັນດາກົມກອງພາຍໃນກະຊວງ ແລະ ຂະແໜງການຕ່າງໆ;
4. ຄົ້ນຄວ້າ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນສະພາບເສດຖະກິດມະຫາພາກປະຈຳເດືອນ, ໄຕມາດ ແລະ ປະຈຳປີ ເພື່ອນຳສະເໜີທາງດ້ານນະໂຍບາຍ ແລະ ມາດຕະການກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທາງດ້ານເສດຖະກິດມະຫາພາກໃນແຕ່ລະໄລຍະ; ທັງລົງເລິກຄົ້ນຄວ້າການປະຕິຮູບດ້ານເສດຖະກິດ, ການຫັນປ່ຽນໂຄງສ້າງເສດຖະກິດ, ການເຕີບໂຕທີ່ມີຄຸນນະພາບ ແລະ ຍືນຍົງ ແລະ ການຫັນເປັນອຸດສາຫະກຳທັນສະໄໝ ແລະ ອື່ນໆ;
5. ຄົ້ນຄວ້າ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍການພັດທະນາດ້ານສັງຄົມ,ດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ດ້ານພັດທະນາເຂດແຄວ້ນ ເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກ ທາງດ້ານການພັດທະນາຊົນນະບົດ, ເຂດຈຸດສຸມການພັດທະນາ ແລະ ບັນດາຕົວຊີ້ວັດດ້ານສັງຄົມ ເພື່ອສະໜອງຂໍ້ມູນ ແລະ ສະເໜີຄຳເຫັນດ້ານນະໂຍບາຍຕໍ່ການສ້າງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
6. ຄົ້ນຄວ້າ, ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາເນື້ອໃນຫລັກສູດຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ແລະວຽກງານວິຊາສະເພາະຕາມຫົວຂໍ້ຕ່າງໆ, ຕາມການກຳນົດຫົວຂໍ້ຫຼັກສູດ ໂດຍການປະສານສົມທົບ ກັບບັນດາກົມວິຊາການ ແລະ ທຽບເທົ່າກົມ ພາຍໃນ ກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະ ຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງປະເທດ ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດຂອງຂະແໜງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;

7. ເປັນໃຈກາງປະສານງານ ກັບບັນດາກົມພາຍໃນກະຊວງ ແລະ ຮັບຜິດຊອບໃນການຄຸ້ມຄອງຫຼັກສູດການຝຶກອົບຮົມ, ຈັດຕັ້ງຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການ, ກໍ່ສ້າງ ແລະ ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ, ທັກສະໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕາມແຜນການກໍ່ສ້າງບຸກຄະລາກອນ ຂອງຂະແໜງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ, ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາຄູຝຶກ, ຜູ້ຊ່ວຍຄູຝຶກ ແລະ ຜູ້ບໍລິຫານຝຶກອົບຮົມ ທັງຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ;
8. ສ້າງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລະບົບຖານຂໍ້ມູນຂະແໜງເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ,ຖານຂໍ້ມູນຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອຮັບໃຊ້ວຽກງານການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ເຜີຍແຜ່ບັນດາຜົນຂອງການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ ຕາມການເຫັນດີຂອງຄະນະນຳກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;
9. ສ້າງ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຊຸກຍູ້ແຜນປະຕິບັດງານ, ລະບົບການປະສານງານ, ລະບົບ IT ແລະ ລະບົບສ່ອງແສງລາຍງານສະພາບການເຄື່ອນໄຫວໜ້າທີ່ວຽກງານພາຍໃນສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ;
10. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດດ້ານເຕັກນິກວິຊາການຄົ້ນຄວ້າໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ;
11. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນໆຕາມການມອບໝາຍຂອງຄະນະນຳຂອງ ກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ.

ມາດຕາ 4 ຂອບເຂດສິດ

1. ປະສານສົມທົບ ແລະ ຮ່ວມມືກັບບັນດາສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າ-ສຶກສາ, ບັນດາອົງກອນຕ່າງໆຂອງພາກລັດ, ເອກະຊົນ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆຕາມການເຫັນດີຂອງຄະນະນຳ ກະຊວງແຜນການ ແລະການລົງທຶນ ເພື່ອສັງລວມຂໍ້ມູນ, ຄົ້ນຄວ້າ-ວິໄຈ ແລະ ນຳສະເໜີນະໂຍບາຍທີ່ຕິດພັນກັບການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ແກ່ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;
2. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບບັນດາກົມ, ທຽບເທົ່າກົມພາຍໃນ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງປຶກສາຫາລື ແລະ ຄົ້ນຄວ້າ ເພື່ອກຳນົດຫົວຂໍ້, ເນື້ອໃນຫລັກສູດ, ຄູ່ມື ແລະ ກຳນົດວິທະຍາກອນຮັບໃຊ້ໃຫ້ແກ່ການຈັດຝຶກອົບຮົມ, ສ້າງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງບັນດາຫຼັກສູດ ແລະ ຖານຂໍ້ມູນການຝຶກອົບຮົມ;
3. ສະເໜີບັນດາຫົວຂໍ້ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ດຳເນີນການຄົ້ນຄວ້າວິໄຈຫົວຂໍ້ຕ່າງໆທີ່ຕິດພັນກັບພາລະບົດບາດ ແລະຕາມການມອບໝາຍຂອງຂັ້ນເທິງ;
4. ສະເໜີຂັ້ນເທິງພິຈາລະນາຮັບຮອງ ແລະ ເຜີຍແຜ່ຜົນການຄົ້ນຄວ້າ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ຝຶກອົບຮົມ ອອກສູ່ສັງຄົມດ້ວຍຮູບການຕ່າງໆທີ່ເໝາະສົມ ຕາມການຕົກລົງເຫັນດີຂອງຄະນະນຳກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;
5. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອລະດົມການຮ່ວມມືຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານທຶນການຄົ້ນຄວ້າ, ເຕັກນິກວິຊາການ ແລະ ອື່ນໆ ທີ່ຕິດພັນກັບວຽກງານການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ຝຶກອົບຮົມຈາກພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດຕາມການເຫັນດີ ຂອງຄະນະນຳກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;
6. ສະເໜີຈັດ, ດຳເນີນ ແລະເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມວິທະຍາສາດ-ວິຊາການ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ແລກປ່ຽນຖອດຖອນບົດຮຽນທັງພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ ຕາມການຕົກລົງເຫັນດີຂອງຄະນະນຳ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;

7. ສະເໜີຕໍ່ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ເພື່ອພິຈາລະນາຕົກລົງສ້າງຕັ້ງ, ປັບປຸງ ຫຼື ລົບລ້າງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ໃຫ້ສອດຄ່ອງ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ;
8. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ນຳສະເໜີຕໍ່ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ເພື່ອພິຈາລະນາແຕ່ງຕັ້ງ, ເລື່ອນຊັ້ນ-ເລື່ອນຂັ້ນ, ຍ້ອງຍໍຜົນງານ, ຊັບຊ້ອນ, ຍົກຍ້າຍ, ປົດຕຳແໜ່ງ ຫຼື ປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ພະນັກງານທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ໂດຍຜ່ານການເຫັນດີຈາກກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ;
9. ສະເໜີຄະນະນຳກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ສ້າງຕັ້ງຄະນະ-ໜ່ວຍງານສະເພາະກິດ ແລະ ແຕ່ງຕັ້ງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ເຂົ້າໃນຄະນະ-ໜ່ວຍງານຕ່າງໆ ເພື່ອປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍຈາກຂັ້ນເທິງ;
10. ສະເໜີລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ພິຈາລະນາອະນຸມັດສິດໃນການເຊັນສັນຍາ ແລະປະຕິບັດບົດບັນທຶກການຮ່ວມມືດ້ານການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ແລກປ່ຽນດ້ານວິຊາການຮ່ວມກັບບັນດາສະຖາບັນການຄົ້ນຄວ້າ-ສຶກສາ ແລະ ອົງກອນທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ໂດຍຜ່ານກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
11. ສະເໜີຂຶ້ນແຜນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງ-ບໍລິຫານການນຳໃຊ້ງົບປະມານ, ພາຫະນະ ແລະ ວັດຖຸອຸປະກອນທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ເພື່ອຊຸກຍູ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ;
12. ປະຕິບັດສິດອື່ນໆ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຂັ້ນເທິງ.

ໝວດທີ 3
ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ

ມາດຕາ 5 ໂຄງປະກອບກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ

ໂຄງປະກອບກົງຈັກ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ປະກອບມີ:
1. ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້າສັງລວມ ແລະ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ;
2. ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍເສດຖະກິດ;
3. ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍສັງຄົມ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ;
4. ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍພັດທະນາເຂດແຄ້ວນ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ;
5. ພະແນກ ຝຶກອົບຮົມ.

ມາດຕາ 6 ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ

ບຸກຄະລາກອນ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ປະກອບມີ:
1. ຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ 1 ທ່ານ (ມີຖານະທຽບເທົ່າຫົວໜ້າກົມ) ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປົດຕຳແໜ່ງ ໂດຍນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ຕາມການສະເໜີຂອງລັດຖະມົນຕີໂດຍສອດຄ່ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ລັດຖະມົນຕີກະຊວງແຜນການ ແລະການລົງທຶນ ກ່ຽວກັບຜົນສຳເລັດ ແລະ ຂໍ້ບົກຜ່ອງຕ່າງໆ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້;

2. ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ຈໍານວນໜຶ່ງ ເຊິ່ງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປົດຕໍາແໜ່ງໂດຍລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ ໂດຍສອດຄ່ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຊ່ວຍຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ໃນການຊີ້ນໍາວຽກງານ ແລະ ລົງເລິກຮັບຜິດຊອບວຽກງານໃດໜຶ່ງຕາມການມອບໝາຍຈາກຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບຜົນສໍາເລັດ ແລະ ຂໍ້ບົກຜ່ອງຕ່າງໆ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້;

   - ໃນເວລາທີ່ຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ບໍ່ຢູ່ ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ເປັນຜູ້ຮັກສາການແທນຕາມການມອບໝາຍ ຢ່າງເປັນລາຍລັກອັກສອນ ຂອງຫົວໜ້າສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ;
3. ຫົວໜ້າພະແນກ, ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ ຈໍານວນໜຶ່ງທີ່ໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປົດຕໍາແໜ່ງໂດຍລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມຈັດຕັ້ງ ແລະ ພະນັກງານ ໂດຍສອດຄ່ອງຕາມລະບຽບການ, ກົດໝາຍ ແລະ ຕາມການກໍານົດຕໍາແໜ່ງງານ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບກ່ຽວກັບຜົນສໍາເລັດ ແລະ ຂໍ້ບົກຜ່ອງຕ່າງໆ ໃນຂົງເຂດວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ.

ໝວດທີ 4
ໜ້າທີ່ຂອງແຕ່ລະພະແນກ

ມາດຕາ 7 ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້າສັງລວມ ແລະ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ

1. ເປັນເສນາທິການໃຫ້ແກ່ສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ໃນການສ້າງແຜນ, ສັງລວມ ແລະ ລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນວຽກງານການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບທຸກພະແນກໃນແຕ່ລະໄລຍະ (ປະຈໍາອາທິດ, ເດືອນ, ໄຕມາດ ແລະ ປະຈໍາປີ);
2. ຮັບຜິດຊອບວຽກງານຂາເຂົ້າ-ຂາອອກ, ຄຸ້ມຄອງຕາປະທັບ, ສໍາເນົາ, ແຈກຈ່າຍ ແລະ ນໍາສົ່ງເອກະສານ, ຄົ້ນຄວ້າສັງລວມ ແລະ ຕິດຕາມບັນດາເອກະສານເຂົ້າ-ອອກຕ່າງໆ ຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ;
3. ເປັນໃຈກາງປະສານງານກັບບັນດາກົມ ແລະ ຫ້ອງການຕ່າງໆຂອງກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ກໍ່ຄືອົງການຈັດຕັ້ງພາຍໃນ ແລະ ສາກົນ ເພື່ອອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ໃຫ້ມີຄວາມທັນສະໄໝ, ວ່ອງໄວ ແລະ ທັນກັບກໍານົດເວລາ;
4. ເປັນເຈົ້າການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ຮ່າງບັນດາເອກະສານ, ລະບຽບຕ່າງໆ ທີ່ຕິດພັນກັບວຽກງານບໍລິຫານຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອສະເໜີຂັ້ນເທິງຂອງຕົນພິຈາລະນາ;
5. ສ້າງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານ-ຖານຂໍ້ມູນ ເພື່ອຮັບໃຊ້ວຽກງານການຄົ້ນຄວ້າທາງດ້ານການພັດ ທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ-ພັດທະນາພະນັກງານຂະແໜງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ທົ່ວປະເທດ;
6. ສັງລວມ, ອອກແບບສິ່ງພິມ ແລະ ເຜີຍແຜ່ບົດຄົ້ນຄວ້າຕ່າງໆ ຕາມການເຫັນດີຂອງຄະນະສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ;

7. ຮັບຜິດຊອບວຽກງານສະໜັບສະໜູນປິ່ນອ້ອມຕ່າງໆພາຍໃນສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະສູນຝຶກອົບຮົມ;
8. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນ ຕາມການມອບໝາຍ ຂອງຄະນະສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ.

ມາດຕາ 8 ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍເສດຖະກິດ

1. ຄົ້ນຄວ້າສ້າງບັນດາຍຸດທະສາດ, ນະໂຍບາຍ, ແຜນພັດທະນາ ແລະ ກົນໄກຕ່າງໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການພັດທະນາຂະແໜງການຜະລິດ (ກະສິກຳ ແລະ ອຸດສາຫະກຳ), ການບໍລິການ, ລະບົບການເງິນ-ການທະນາຄານ, ງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ການຄ້າພາຍໃນ-ຕ່າງປະເທດ ແລະ ຕະຫຼາດແຮງງານ ແລ້ວໃຫ້ຄຳສະເໜີແນະໃນທາງປະຕິບັດທີ່ມີປະສິດທິຜົນ;
2. ຕິດຕາມ, ປະເມີນ ແລະ ຕີລາຄາບັນດາຍຸດທະສາດ ແລະ ນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການພັດທະນາຂະແໜງການຜະລິດ (ກະສິກຳ ແລະອຸດສາຫະກຳ), ການບໍລິການ, ລະບົບການເງິນ-ການທະນາຄານ, ງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ການຄ້າພາຍໃນ-ຕ່າງປະເທດ ແລະ ຕະຫຼາດແຮງງານ;
3. ຄົ້ນຄວ້າສ້າງບົດລາຍງານເສດຖະກິດມະຫາພາກ ປະຈຳໄຕມາດ, 6 ເດືອນ ແລະປະຈຳປີ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມຫຍຸ້ງຍາກຂອງເສດຖະກິດມະຫາພາກ ແລະ ສະພາບການເໜັງຕີງຂອງປັດໄຈຕ່າງໆທີ່ກະທົບໃສ່ເສດຖະກິດມະຫາພາກໃນແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອລາຍງານໃຫ້ແກ່ຄະນະນຳ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ;
4. ເກັບກຳ ແລະ ສ້າງຖານຂໍ້ມູນ ເພື່ອຕິດຕາມສະພາບການພັດທະນາທາງດ້ານເສດຖະກິດທັງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
5. ຄົ້ນຄວ້າສະພາບການປະຕິຮູບເສດຖະກິດ, ການເຕີບໂຕເສດຖະກິດທີ່ມີຄຸນນະພາບ ແລະ ຍືນຍົງ, ການຫັນປ່ຽນໂຄງປະກອບເສດຖະກິດ ແລະ ການຫັນເປັນອຸດສາຫະກຳທັນສະໄໝ ແລະ ອື່ນໆ;
6. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ວິໄຈທ່າອ່ຽງ ແລະ ຄວາມສ່ຽງຂອງບັນດາຕົວຊີ້ບອກໃນຂະແໜງການເສດຖະກິດ ທີ່ຕິດພັນກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ;
7. ຄົ້ນຄວ້າ-ຕີລາຄາບັນຫາທີ່ພົ້ນເດັ່ນ ຫຼື ຮີບດ່ວນທາງດ້ານເສດຖະກິດ ຕາມການມອບໝາຍຂອງກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະ ລັດຖະບານ;
8. ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ວຽກງານຄົ້ນຄວ້າ, ຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານການພັດທະນາຂະແໜງການເສດຖະກິດ;
9. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຄະນະສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ.

ມາດຕາ 9 ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍສັງຄົມ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ

1. ຄົ້ນຄວ້າ-ສ້າງບັນດາຍຸດທະສາດ ແລະ ນະໂຍບາຍຕ່າງໆທີ່ຕິດພັນກັບການພັດທະນາດ້ານສັງຄົມ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກໂດຍສະເພາະ: ດ້ານການພັດທະນາກະສິກຳ ແລະຊົນນະບົດ, ປະຊາກອນ, ການສຶກສາ, ສາທາລະນະສຸກ, ແຮງງານ, ໂພຊະນາການ, ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ຊາວໜຸ່ມ, ເຍົາວະຊົນ, ເດັກນ້ອຍ ແລະ ອື່ນໆ;
2. ຕິດຕາມ, ປະເມີນ ແລະ ຕີລາຄາບັນດາຍຸດທະສາດ ແລະ ນະໂຍບາຍຕ່າງໆ ທີ່ຕິດພັນກັບການພັດທະນາດ້ານສັງຄົມ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມທຸກຍາກໂດຍສະເພາະ: ດ້ານການພັດທະນາກະສິກຳ ແລະ ຊົນນະບົດ, ປະຊາກອນ, ການສຶກສາ, ສາທາລະນະສຸກ, ແຮງງານ, ໂພຊະນາການ, ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ຊາວໜຸ່ມ, ເຍົາວະຊົນ, ເດັກນ້ອຍ ແລະ ອື່ນໆ;
3. ເກັບກຳ ແລະສ້າງຖານຂໍ້ມູນ ເພື່ອຕິດຕາມສະພາບການພັດທະນາດ້ານສັງຄົມ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ ທັງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;

4. ຄົ້ນຄວ້າ-ວິໄຈທ່າອ່ຽງ ແລະ ຄວາມສ່ຽງຂອງບັນດາຕົວຊີ້ບອກດ້ານຂະແໜງການດ້ານສັງຄົມ ແລະ ຄວາມທຸກຍາກ ທີ່ຕິດພັນກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ;
5. ຄົ້ນຄວ້າ-ຕີລາຄາບັນຫາທີ່ພົ້ນເດັ່ນ ຫຼື ຮີບດ່ວນດ້ານການພັດທະນາດ້ານສັງຄົມ ແລະ ການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ ຕາມການມອບໝາຍ ຂອງກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະ ລັດຖະບານ;
6. ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ວຽກງານຄົ້ນຄວ້າ, ຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານການພັດທະນາຂະແໜງສັງຄົມ ແລະການຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ;
7. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນ ຕາມການມອບໝາຍ ຂອງຄະນະສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ.

ມາດຕາ 10 ພະແນກ ຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍພັດທະນາເຂດແຄ້ວນ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ

1. ຄົ້ນຄວ້າ-ສ້າງບັນດາຍຸດທະສາດ ແລະ ນະໂຍບາຍການພັດທະນາເຂດແຄ້ວນ, ການເຕີບໂຕສີຂຽວ-ຍືນຍົງ ແລະ ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ, ຍຸດທະສາດການເຊື່ອມຈອດ-ເຊື່ອມໂຍງພາຍໃນ ແລະ ອະນຸພາກພື້ນ, ແຜນແມ່ບົດການພັດທະນາເຂດແຄວ້ນ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ເຂດຈຸດສຸມການພັດທະນາລວມທັງເຂດເສດຖະກິດໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
2. ຕິດຕາມ, ປະເມີນ ແລະຕີລາຄາບັນດາຍຸດທະສາດ ແລະ ນະໂຍບາຍການພັດທະນາເຂດແຄ້ວນ, ການເຕີບໂຕສີຂຽວ-ຍືນຍົງ ແລະ ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ, ຍຸດທະສາດການເຊື່ອມຈອດ-ເຊື່ອມໂຍງພາຍໃນ ແລະ ອະນຸພາກພື້ນ, ແຜນແມ່ບົດການພັດທະນາເຂດແຄວ້ນ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ເຂດຈຸດສຸມການພັດທະນາລວມທັງເຂດເສດຖະກິດໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
3. ເກັບກຳ ແລະສ້າງຖານຂໍ້ມູນ ເພື່ອຕິດຕາມສະພາບການພັດທະນາເຂດແຄວ້ນ, ເຂດຈຸດສຸມການພັດທະນາ ແລະ ການພັດທະນາສິ່ງແວດລ້ອມ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
4. ຄົ້ນຄວ້າ-ວິໄຈທ່າອ່ຽງ ແລະຄວາມສ່ຽງຂອງບັນດາຕົວຊີ້ບອກດ້ານການພັດທະນາເຂດແຄ້ວນ, ການເຕີບໂຕສີຂຽວ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ທີ່ຕິດພັນກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ;
5. ຄົ້ນຄວ້າ-ຕີລາຄາບັນຫາທີ່ພົ້ນເດັ່ນ ຫຼື ຮີບດ່ວນດ້ານການພັດທະນາເຂດແຄວ້ນ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຕາມການມອບໝາຍຂອງກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະ ລັດຖະບານ;
6. ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ວຽກງານຄົ້ນຄວ້າ, ຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານການພັດທະນາເຂດແຄວ້ນ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ;
7. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຄະນະສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ.

ມາດຕາ 11 ພະແນກ ຝຶກອົບຮົມ

1. ຄົ້ນຄວ້າ, ສ້າງ, ປັບປຸງ, ພັດທະນາ, ສັງລວມ, ປະເມີນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງແບບລວມສູນ ຫຼັກສູດຝຶກອົບຮົມ ໄລຍະສັ້ນ, ກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ໃນດ້ານວິຊາການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບວຽກງານເສດຖະກິດ-ແຜນການ ແລະ ສາຂາວິຊາທີ່ເໝາະສົມທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບແຜນຍຸດທະສາດການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດຂອງຂະແໜງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແຕ່ລະໄລຍະ;
2. ຈັດຝຶກອົບຮົມດ້ານວິຊາການ ແລະ ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ, ທັກສະໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານການຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ໃຫ້ພະນັກງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຕາມແຜນການກໍ່ສ້າງບຸກຄະລາກອນ ຂອງຂະແໜງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ;

3. ເກັບກຳ ແລະສຳຫຼວດ-ປະເມີນ ຄວາມຕ້ອງການໃນການຝຶກອົບຮົມຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໃນວຽກງານເສດຖະກິດ-ແຜນການຂັ້ນສູນກາງ ແລະທ້ອງຖິ່ນ, ນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນການສຳຫຼວດ-ປະເມີນຜົນເພື່ອຮັບໃຊ້ໃນການສ້າງ, ພັດທະນາຫຼັກສູດ ແລະ ຄູ່ມື ໃຫ້ແທດເໝາະກັບສະພາບຕົວຈິງ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ;
4. ຂຶ້ນແຜນ ແລະ ນຳໃຊ້ງົບປະມານຮັບໃຊ້ຈັດຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ ໃຫ້ຂະແໜງແຜນການ ແລະການລົງທຶນ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ;
5. ປະສານງານພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງພາຍໃນຂະແໜງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ໃນການຄົ້ນຄວ້າ, ສັງລວມຫົວຂໍ້ຝຶກອົບຮົມ ຕາມການສະເໜີຂອງພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອສະເໜີຂັ້ນເທິງພິຈາລະນາອະນຸມັດ;
6. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການຄຸ້ມຄອງເກັບກຳສັງລວມ-ຂໍ້ມູນແບບລວມສູນ ໃນວຽກຝຶກອົບຮົມທາງດ້ານເສດຖະກິດ-ແຜນການ ເພື່ອສະຫຼຸບລາຍງານໃຫ້ຄະນະນຳ ກະຊວງ;
7. ສຶກສາຄົ້ນຄວ້າ, ວິເຄາະວິໄຈ, ພັດທະນາຮູບແບບ, ວິທີການ ແລະເຕັກນິກ ການຝຶກອົບຮົມ, ຮ່າງຂໍ້ກຳນົດ, ກົດລະບຽບຂອງການຝຶກອົບຮົມ ຂອງແຕ່ລະຫຼັກສູດ, ແຕ່ລະຫົວຂໍ້ວິຊາ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຝຶກອົບຮົມມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນສູງ;
8. ສ້າງ, ພັດທະນາ ແລະ ປະເມີນວິທະຍາກອນ,ຜູ້ຊ່ວຍວິທະຍາກອນ, ຜູ້ບໍລິຫານຝຶກອົບຮົມ ແລະ ສຳມະນາກອນທັງສູນກາງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມຫລັກສູດຂອງວຽກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ;
9. ພົວພັນ-ຮ່ວມມື ແລະ ແລກປ່ຽນບົດຮຽນກ່ຽວກັບໂຄງການຝຶກອົບຮົມທີ່ກ່ຽວຂອງກັບບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;
10. ໂຄສະນາປະຊາສຳພັນທາງສື່ຕ່າງໆໃຫ້ແກ່ພາຍໃນ ແລະ ພາຍນອກ ກ່ຽວກັບວຽກງານ ການຈັດຝຶກອົບຮົມວຽກງານຄຸ້ມຄອງເສດຖະກິດ-ແຜນການ;
11. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານອື່ນໆທີ່ຈຳເປັນ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຄະນະສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ.

ໝວດທີ 5
ຫຼັກການ ແລະແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ

ມາດຕາ **11 ຫຼັກການ**

1. ປະຕິບັດຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ລະບອບຫົວໜ້າດຽວ, ຕົກລົງເປັນໝູ່ຄະນະ, ແບ່ງງານໃຫ້ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບຢ່າງຈະແຈ້ງ ແລະເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນທຸກລະດັບ;
2. ທຸກການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານແມ່ນອີງໃສ່ກົດໝາຍ, ຫຼັກການລວມຂອງພັກ-ລັດ, ນຳເອົາແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດຖະບານ ແລະ ນຳເອົາແຜນການ 5 ປີຂອງກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງມາຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ.

ມາດຕາ **12 ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ**

1. ເຮັດວຽກມີແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການລະອຽດ, ແກ້ໄຂວຽກງານຢ່າງມີຈຸດສຸມ ແລະ ມີເປົ້າໝາຍໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ປະສານສົມທົບຢ່າງແໜ້ນແຟ້ນກັບອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
2. ເຮັດວຽກມີການກວດກາ, ຕິດຕາມຊຸກຍູ້, ສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນ, ຕີລາຄາຜົນໄດ້ຜົນເສຍ, ພ້ອມທັງປະຕິບັດລະບອບສ່ອງແສງຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ເຂັ້ມງວດ;

3. ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ, ປະຈຳປີ ແລະ ປະຕິບັດລະບອບລາຍງານໃຫ້ຂັ້ນເທິງ ແລະ ລັດຖະບານຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;
4. ການເຄື່ອນໄຫວ ແລະ ການເຮັດວຽກຂອງສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ. ຕ້ອງຢຶດໝັ້ນຕາມແນວ ທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ນິຕິກຳຂອງລັດ, ລະບຽບການ ແລະ ຂໍ້ຕົກລົງ ກໍ່ຄືຄຳສັ່ງຂອງ ກະຊວງ ແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ໝວດທີ 6
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 13 ງົບປະມານ ແລະຕາປະທັບ

ສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ (ທຽບເທົ່າກົມ) ມີງົບປະມານ ແລະ ຕາປະທັບ ເພື່ອ ຮັບໃຊ້ໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານທາງລັດຖະການ.

ມາດຕາ 14 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ສະຖາບັນຄົ້ນຄວ້າວິໄຈການພັດທະນາ ແລະ ສູນຝຶກອົບຮົມ, ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແລະ ທຸກ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕາມຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ມາດຕາ 15 ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ປ່ຽນແທນຂໍ້ຕົກລົງ ສະບັບເລກທີ 0255/ກຜທ, ລົງວັນທີ 4 ກຸມພາ 2022 ແລະ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ມື້ລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

ລັດຖະມົນຕີ

ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ
ລັດຖະມົນຕີ

ຄຳເຈນ ວົງໂພສີ